

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM NGHỆ THUẬT TRUNG ƯƠNG**

TRẦN THỊ THU HIỀN

**XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA
Ở XÃ ĐẠI THỊNH, HUYỆN MÊ LINH,
THÀNH PHỐ HÀ NỘI**

**TÓM TẮT LUẬN VĂN THẠC SĨ QUẢN LÝ VĂN HÓA
Khóa 13 (2020 - 2022)**

Hà Nội, 2022

**Công trình được hoàn thành tại:
Trường Đại học Sư phạm Nghệ thuật Trung ương**

Người hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thanh Loan

Phản biện 1: PGS.TS. Nguyễn Thị Phương Thảo

Phản biện 2: TS. Mai Thị Thùy Hương

Luận văn được bảo vệ trước Hội đồng đánh giá luận văn họp
tại Trường Đại học Sư phạm Nghệ thuật Trung ương
vào lúc 8 giờ 30 phút ngày 12 tháng 01 năm 2023

Có thể tìm hiểu luận văn tại:

- Thư viện Trường ĐHSPT Nghệ thuật Trung ương

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Phong trào “Xây dựng môi trường văn hóa” đã mang tính toàn diện và có ý nghĩa về chính trị, văn hóa, xã hội sâu sắc; đồng thời, góp phần quan trọng nâng cao nhận thức của toàn xã hội về vai trò và động lực của văn hóa đối với sự phát triển bền vững đất nước...

Xã Đại Thịnh (huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội) là một trong những địa phương thực hiện công tác xây dựng môi trường văn hóa đạt nhiều kết quả tích cực. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện, bên cạnh nhiều kết quả đạt được, cũng bộc lộ những hạn chế, bất cập dẫn đến việc xây dựng môi trường đạt hiệu quả chưa cao. Trước tình hình thực tiễn đó, với vai trò là công chức văn hóa xã hội đang làm việc tại Ủy ban nhân dân (UBND) xã Đại Thịnh, tôi chọn đề tài “*Xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội*” làm luận văn tốt nghiệp cao học ngành Quản lý văn hóa góp phần quan trọng vào việc xây dựng môi trường văn hóa trong giai đoạn hiện nay.

2. Lịch sử nghiên cứu

2.1. Những công trình nghiên cứu chung cơ sở lý luận về xây dựng môi trường văn hóa

Những công trình nghiên cứu chung về cơ sở lý luận xây dựng môi trường văn hóa, có một số công trình tiêu biểu như: *Quản lý hoạt động văn hóa* (1998) của nhóm tác giả Nguyễn Văn Hy, Phan Văn Tú và Hoàng Sơn Cường; *Văn hóa - một số vấn đề lý luận* của Trường Lưu; *Đề cương bài giảng lý luận văn hóa (cho hệ đào tạo cao học và nghiên cứu sinh)* và *Lý luận và đường lối văn hóa văn nghệ của Đảng* của Trần Văn Bính; *Xây dựng môi trường văn hóa ở nước ta hiện nay từ góc nhìn giá trị học* của Đỗ Huy; *Mấy vấn đề lý luận và thực tiễn xây dựng văn hóa ở nước ta hiện nay* của Hoàng

Vinh; *Những vấn đề lý luận và thực tiễn về đời sống văn hóa, môi trường văn hóa* do Đinh Thị Vân Chi chủ biên; *Về Xây dựng môi trường văn hóa cơ sở* của Văn Đức Thanh...

2.2. Những công trình nghiên cứu thực tiễn về xây dựng môi trường văn hóa tại các địa phương

Giáo dục văn hóa môi trường cho sinh viên nghệ thuật của Đào Đăng Phương; *Về cuộc vận động Toàn dân đoàn kết xây dựng môi trường văn hóa cơ sở của Nguyễn Hữu Thức*; viết “Xây dựng môi trường văn hóa cơ sở ở Hoàng Hóa, Thanh Hóa” của Nguyễn Minh Tiệp; *Lịch sử cách mạng của Đảng bộ và nhân dân xã Đại Thịnh (1930-2012) của UBND xã Đại Thịnh...*

3. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu

3.1. Mục đích nghiên cứu

Nghiên cứu thực trạng hoạt động xây dựng môi trường văn hóa xã Đại Thịnh, từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả xây dựng môi trường văn hóa tại xã trong thời gian tới.

3.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

Khái quát cơ sở lý luận về xây dựng môi trường văn hóa và khái quát về công tác xây dựng môi trường văn hóa tại xã Đại Thịnh.

Khảo sát thực trạng và đánh giá kết quả xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

Đề xuất một số giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

4.1. Đối tượng nghiên cứu

Các hoạt động xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

4.2. Phạm vi nghiên cứu

Phạm vi không gian: Đề tài nghiên cứu tại xã Đại Thịnh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội

Phạm vi thời gian: từ năm 2015 đến nay vì từ khi Đại hội Đảng bộ xã Đại Thịnh lần thứ XIX được tổ chức năm 2015 thì xây dựng môi trường văn hóa được quan tâm xây dựng.

Phạm vi về nội dung: Hoạt động xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

5. Phương pháp nghiên cứu

Luận văn tiếp cận theo hướng liên ngành: quản lý văn hoá, văn hóa học, chính trị học, xã hội học. Cùng với đó, học viên sử dụng các phương pháp nghiên cứu: *Phương pháp phân tích, tổng hợp; Phương pháp điền dã; Phương pháp đối chiếu, so sánh.*

6. Những đóng góp của luận văn

Luận văn sẽ đóng góp cơ sở lý luận và vận dụng thực tiễn về xây dựng môi trường văn hóa qua trường hợp cụ thể là xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

Luận văn sẽ là nguồn tài liệu tham khảo cho chính quyền huyện Mê Linh và xã Đại Thịnh trong lĩnh vực quản lý nhà nước về xây dựng môi trường văn hóa.

Luận văn là tài liệu tham khảo cho sinh viên, học viên cao học chuyên ngành Văn hóa học, Quản lý văn hóa, Chính trị học...

7. Bố cục của Luận văn

Ngoài phần mở đầu, kết luận, tài liệu tham khảo, phụ lục, nội dung của luận văn gồm có 03 chương:

Chương 1: Những vấn đề chung về xây dựng môi trường văn hóa và khái quát về xã Đại Thịnh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội.

Chương 2: Thực trạng xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

Chương 3: Giải pháp nâng cao hiệu quả xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh.

Chương 1

NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG VỀ XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA VÀ KHÁI QUÁT VỀ XÃ ĐẠI THỊNH, HUYỆN MÊ LINH, THÀNH PHỐ HÀ NỘI

1.1. Khái niệm

1.1.1. Văn hóa

Trong cuốn *Cơ sở văn hóa Việt Nam* của tác giả Trần Quốc Vượng chủ biên đã dẫn khái niệm văn hóa của Chủ tịch Hồ Chí Minh như sau: “Vì lẽ sinh tồn cũng như mục đích của cuộc sống, loài người mới sáng tạo và phát minh ra ngôn ngữ, chữ viết, đạo đức, pháp luật, khoa học, tôn giáo, văn học, nghệ thuật, những công việc cho sinh hoạt hàng ngày về mặc, ăn, ở và các phương tiện sử dụng. Toàn bộ những sáng tạo và phát minh đó tức là văn hóa”.

Trong cuốn *Mấy vấn đề lý luận và thực tiễn xây dựng đời sống văn hóa ở nước ta hiện nay* của Hoàng Vĩnh đã dẫn khái niệm “văn hóa” theo định nghĩa của nguyên Tổng Giám đốc UNESCO F.Mayor (Federio Mayor) vào năm 1999, nhân ngày lễ phát động thập kỷ thế giới phát triển văn hóa: “Văn hóa là tổng thể sống động của các hoạt động sáng tạo trong quá khứ và trong hiện tại, qua các thế kỷ, hoạt động sáng tạo ấy đã hình thành nên một hệ thống các giá trị, các truyền thống và thị hiếu - những yếu tố xác định đặc tính riêng của mỗi dân tộc”.

1.1.2. Môi trường

Theo *Từ điển Bách Khoa Việt Nam*: “Môi trường bao gồm các yếu tố tự nhiên và các yếu tố vật chất nhân tạo có quan hệ mật thiết với nhau, bao quanh con người, có ảnh hưởng tới đời sống, sản xuất, sự tồn tại và phát triển của con người và thiên nhiên”. Bên cạnh đó, theo cách tiếp cận của hai tác giả Lê Thị Hương, Trương Thị Thanh Xuân trong cuốn *Môi trường và con người*, có dẫn định nghĩa

môi trường trong từ điển của Mĩ (The Random House College dictionary, USA) cho rằng “Môi trường là một tập hợp các vật thể, điều kiện và ảnh hưởng bao quanh một đối tượng nào đó”

1.1.3. Môi trường văn hóa

Khi bàn về khái niệm MTVH (cultural environment) và nội hàm của nó, nhóm tác giả Nguyễn Văn Hy - Phan Văn Tú - Hoàng Sơn Cường đã cho rằng: “MTVH là một tổng thể các sản phẩm văn hóa, chương trình văn hóa, hành vi văn hóa, thiết chế, phương tiện và cảnh quan văn hóa... mà cá nhân tiếp xúc trong suốt đời mình và có ảnh hưởng qua lại với mình”. Tác giả Bùi Hoài Sơn cho rằng “MTVH bao gồm các yếu tố xung quanh chủ thể văn hóa, tác động đến chủ thể văn hóa như cảnh quan và thiết chế văn hóa, giá trị chuẩn mực văn hóa, cũng như hoạt động và sản phẩm văn hóa”

Trong khuôn khổ nghiên cứu của luận văn, chúng tôi quan niệm MTVH là toàn bộ: *Cảnh quan môi trường các sản phẩm văn hóa được khôi phục, tạo dựng mối quan hệ con người với con người và con người với tự nhiên... tôn vinh lan tỏa những nhân cách văn hóa.*

1.1.4. Xây dựng môi trường văn hóa

Trong cuốn *Những vấn đề lý luận và thực tiễn về đời sống văn hóa, môi trường văn hóa*, tác giả Nguyễn Văn Cần cho rằng: “Xây dựng môi trường văn hóa là một quá trình công phu, tỉ mỉ không dừng lại ở bề nổi, mà phải có sự kết hợp nhuần nhuyễn giữa các giá trị văn hóa sâu sắc nằm trong thế giới tinh thần, tình cảm, trí tuệ, tâm lý con người với các sản phẩm, phương tiện, phương thức và thiết chế văn hóa phục vụ và đáp ứng nhu cầu văn hóa của con người”.

Với đường lối, văn bản chỉ đạo của Đảng và nhà nước, điễm luận qua các quan điểm của các nhà nghiên cứu, nhà quản lý như trên, trong khuôn khổ nội dung nghiên cứu về xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh của luận văn này, chúng tôi hiểu về xây dựng MTVH

như sau: *Xây dựng môi trường văn hóa là xây dựng một không gian văn hóa thông qua các hoạt động như sau: Xây dựng cảnh quan môi trường (tự nhiên và nhân tạo); xây dựng các thiết chế văn hóa; tạo dựng các sản phẩm văn hóa và chương trình hoạt động văn hóa của cá nhân và cộng đồng (văn hóa vật thể/phi vật thể) qua các phong trào, hoạt động khôi phục, tạo dựng...; xây dựng quan hệ văn hóa giữa con người với con người và con người với tự nhiên (xây dựng văn hóa ứng xử, hành vi chuẩn mực, ý thức nói công sở và công cộng)...; tôn vinh lan tỏa những nhân cách văn hóa (biểu dương người tốt việc tốt)... trong một không gian cộng đồng xã hội.*

1.2. Cơ sở pháp lý xây dựng môi trường văn hóa

1.2.1. Văn bản của Đảng và Nhà nước về xây dựng môi trường văn hóa

Trong những năm qua Đảng ta đã có nhiều chủ trương nhằm xây dựng MTVH lành mạnh, tiến bộ, văn minh thể hiện trong các văn kiện của các Hội nghị, như: Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành trung ương khóa VIII; Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X; Nghị quyết Đại hội XI; Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIIV; Đại hội Đảng lần thứ XIII. Bên cạnh đó còn có các chỉ thị, nghị quyết

1.2.2. Văn bản của thành phố Hà Nội, huyện Mê Linh về xây dựng môi trường văn hóa

Nhận thức rõ tầm quan trọng của hoạt động xây dựng MTVH trong giai đoạn hiện nay, thực hiện các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về xây dựng MTVH trong những năm, thành phố Hà Nội đã kịp thời ban hành các văn bản triển khai thực hiện hiệu quả nội dung xây dựng MTVH, cụ thể là 5 văn bản.

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của thành phố Hà Nội về xây dựng MTVH, huyện Mê Linh cũng đã xây dựng các văn bản và triển khai thực hiện với 14 văn bản từ năm 2018-2022.

1.3. Nội dung xây dựng môi trường văn hóa

Qua các văn kiện, nghị quyết của Đảng và quan điểm của các nhà nghiên cứu về nội dung xây dựng MTVH và phù hợp với thực tiễn địa bàn nghiên cứu. Tôi xác định xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh gồm những nội dung sau:

1. Triển khai các văn bản cấp trên và ban hành các văn bản hướng dẫn xây dựng MTVH.
2. Xây dựng cảnh quan môi trường và các thiết chế văn hóa.
3. Xây dựng chương trình hoạt động văn hóa.
4. Thực hiện văn hóa ứng xử
5. Tôn vinh lan tỏa những nhân cách văn hóa.
6. Thanh tra, kiểm tra, thi đua khen thưởng xây dựng MTVH.

1.4. Khái quát về xã Đại Thịnh

1.4.1. Lịch sử hình thành

Từ xa xưa vùng đất Đại Thịnh cùng các làng, xã xung quanh đã được trời phú cho các tài nguyên đất, nước, khí hậu thuận lợi cho việc hình thành nền văn minh lúa nước. Từ sau ngày 5/7/1977, Đại Thịnh là một đơn vị hành chính của huyện Mê Linh. Sau nhiều lần tách nhập huyện đến năm 2008 cho đến hiện nay Đại Thịnh là một trong 18 xã, thị trấn của huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội.

1.4.2. Điều kiện tự nhiên và đặc điểm dân số, xã hội của xã Đại Thịnh

Đại Thịnh là xã nằm trong vùng đồng bằng châu thổ sông Hồng, có địa hình tương đối bằng phẳng, khí hậu vùng đồng bằng Bắc Bộ. Xã có tuyến đường quốc lộ 23B, ngoài ra còn có tuyến đường tỉnh lộ 35, tuyến đường 50, tuyến đường 48m chạy qua xã.

Hiện nay toàn xã có tổng số 14.282 nhân khẩu với 3779 hộ dân. Các hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo, lễ hội thăm đăm giá trị

truyền thống văn hoá dân tộc. Về các di tích có tổng số 09 di tích gồm đình, đền, chùa ở các thôn và các nhà văn hóa thôn.

Ngành nghề chủ yếu của người dân là sản xuất nông nghiệp, trong đó chủ đạo là trồng hoa và rau màu. Bên cạnh đó còn có kinh doanh dịch vụ nhỏ lẻ và làm công nhân.

1.4.3. Đặc điểm về môi trường văn hóa xã Đại Thịnh

Từ năm 2015, xã Đại Thịnh đã triển khai thực hiện các văn bản cấp trên về MTVH. Xã tổ chức được nhiều chương trình hoạt động VHVN, TDTT từng bước đáp ứng nhu cầu hưởng thụ, tham gia hoạt động VHVN của nhân dân với số lượng người tham gia đông đảo.

Đội ngũ cán bộ, công chức có chuyên môn phù hợp với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thực hiện quy tắc ứng xử nơi công sở và nơi công cộng từng bước đi vào đời sống.

Xây dựng và bảo vệ cảnh quan văn hóa những năm gần đây có nhiều chuyển biến.

MTVH còn thiếu và yếu, các thiết chế văn hóa chỉ đáp ứng một phần nhu cầu của nhân dân.

1.4.4. Vai trò của xây dựng môi trường văn hóa đối với xã Đại Thịnh

Xây dựng MTVH có vai trò thúc đẩy kinh tế xã Đại Thịnh phát triển. Trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng MTVH ở xã Đại Thịnh cần dựa trên những chuẩn mực về chân, thiện, mỹ.

Xây dựng MTVH là cơ sở vững chắc trong việc bảo tồn, giữ gìn bản sắc văn hóa truyền thống của quê hương qua các di sản văn hóa trên địa bàn, từng bước tiếp cận văn minh, tiếp tục đô thị hóa để xứng đáng với trung tâm huyện Mê Linh.

Xây dựng MTVH tốt đẹp góp phần đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, chống những tệ nạn xã hội.

Chương 2

THỰC TRẠNG XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA Ở XÃ ĐẠI THỊNH

2.1. Chủ thể xây dựng môi trường văn hóa

Chủ thể xây dựng môi trường văn hóa bao gồm chủ thể nhà nước và chủ thể cộng đồng dân cư.

2.1.1. Chủ thể nhà nước

Chủ thể nhà nước bao gồm: Sở văn hóa và thể thao thành phố Hà Nội, Phòng văn hóa thông tin huyện Mê Linh, Trung tâm văn hóa, thông tin và thể thao huyện Mê Linh và công chức xã Đại Thịnh.

2.1.2. Cộng đồng dân cư

Chủ thể cộng đồng dân cư bao gồm các tổ chức chính trị xã hội và nhân dân. Chủ thể cộng đồng quyết định đến kết quả thực hiện xây dựng MTVH cũng là người hưởng thụ các giá trị văn hóa đó.

2.1.3. Cơ chế phối hợp giữa các chủ thể

Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch xây dựng MTVH luôn cần có sự phối hợp đồng bộ, nhuần nhuyễn của chủ thể quản lý nhà nước cùng với các chủ thể cộng đồng là những người dân, các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn xã.

2.2. Các nguồn lực xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh

2.2.1. Nguồn nhân lực

2.2.1.1. Cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị

Tính đến năm 2022, số lượng cán bộ, công chức của toàn xã là 21 người. 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học trở lên trong đó: cán bộ, công chức có trình độ trên đại học chiếm 16%.

Tính đến tháng 6 năm 2022, cán bộ không chuyên trách cấp xã là 07 đồng chí, trong đó kiêm nhiệm 02 đồng chí. Cán bộ không chuyên trách cấp xã đều có trình độ từ trung cấp trở lên. Cán bộ không chuyên trách cấp thôn hiện đang bố trí sử dụng là 12 người.

2.2.1.2. Người dân

Xã Đại Thịnh tính đến năm 2022 có 14.282 nhân khẩu với 3779 hộ dân. Trong tổng số nhân khẩu có 9147 người đến độ tuổi lao động, chiếm 64.04%. Tổng số người có việc làm toàn xã là 9256 người, chiếm 64,8%.

2.2.2. Nguồn lực cơ sở vật chất

2.2.2.1. Cơ sở vật chất trong hệ thống chính trị

Trụ sở UBND xã Đại Thịnh là tòa nhà 2 tầng khang trang với 17 phòng chuyên môn. Mỗi phòng có diện tích 15m² với đầy đủ trang thiết bị máy móc phục vụ công việc chuyên môn của cán bộ, công chức. Hiện nay xã có 01 Hội trường UBND – HĐND.

2.2.2.2. Cơ sở vật chất trong ngành văn hóa, thể dục thể thao

Bên cạnh đó có 03 nhà văn hóa ở 03 thôn được trang thiết bị đầy đủ âm ly, loa đài và 200 ghế để phục vụ các hoạt động hội họp. Cơ sở vật chất phục vụ thể dục thể thao có 2 sân bóng nhân tạo, 2 bể bơi, 8 sân bóng chuyên, cầu lông tại các thôn. Hiện nay trên địa bàn xã Đại Thịnh có các di tích gồm: Chùa Quỳnh Lâm, chùa Tây Thiên thiền tự, chùa Hoa Nghiêm, chùa Thiên Phúc; đình Nội Đồng, đình Đại Bái, đền Thiện, đền thôn Thượng, nhà thờ Họ Giáo Thường Lệ.

2.2.3. Nguồn lực tài chính

Xã Đại Thịnh là xã loại 1, vì vậy nguồn ngân sách được cấp cho sự nghiệp văn hóa hàng năm là 70.000.000 VNĐ. Ngoài ra để phục vụ cho các hoạt động xây dựng môi trường văn hóa, UBND xã Đại Thịnh còn xã hội hóa các nguồn tài chính từ các tổ chức, doanh nghiệp, công ty và các cá nhân trên địa bàn xã.

2.2.4. Nhận xét các nguồn lực xây dựng môi trường văn hóa

2.2.4.1. Ưu điểm của các nguồn lực

Nguồn nhân lực cán bộ, công chức chuyên trách, bán chuyên trách và không chuyên trách có số lượng đủ, trình độ

chuyên môn đáp ứng yêu cầu công việc. Nguồn nhân lực người dân đáp ứng yêu cầu triển khai các hoạt động của phong trào.

Có sự đầu tư xây dựng, cải tạo, trùng tu tôn tạo các công trình phục vụ xây dựng MTVH tại địa phương.

Huy động khá tốt các nguồn lực tài chính để đảm bảo phần nào cho hoạt động xây dựng MTVH tại địa phương.

2.2.4.2. Hạn chế của các nguồn lực

Cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách và không chuyên trách có trình độ chuyên môn và kinh nghiệm thực tiễn không đồng đều. Nhận thức của người dân về xây dựng MTVH cũng không đồng đều.

Số lượng và chất lượng của một số công trình chính trị (trụ sở UBND) chưa đáp ứng nâng cao chất lượng làm việc của cán bộ, công chức. Cùng với đó, các công trình ngành văn hóa, thiết chế văn hóa, thể dục thể thao (Sân vận động, Nhà văn hóa...) vẫn chưa đáp ứng đủ nhu cầu sinh hoạt văn hóa, vui chơi, tập luyện của người dân.

Nguồn lực tài chính cho xây dựng MTVH còn khá hạn chế.

2.3. Hoạt động xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh

2.3.1. Triển khai các văn bản cấp trên và ban hành các văn bản hướng dẫn xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh

Ban Chỉ đạo Phong trào “TĐĐKXDĐSVH” xã Đại Thịnh đã tham mưu cho Đảng ủy, HĐND, UBND xã ban hành nhiều văn bản, kế hoạch để triển khai các hoạt động của Phong trào “Xây dựng môi trường văn hóa”. Hằng năm Ban Chỉ đạo đều có hướng dẫn đến các thôn làng nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến chủ thể người dân và nâng cao nhận thức của người dân trong việc xây dựng MTVH xanh, sạch, đẹp, tiên tiến, hiện đại, đậm đà bản sắc dân tộc. Để đạt được mục tiêu này, Đảng ủy, HĐND - UBND xã Đại Thịnh đã ban hành 16 văn bản từ năm 2016 đến 2022.

2.3.2. Xây dựng cảnh quan môi trường và thiết chế văn hóa

2.3.2.1. Xây dựng cảnh quan môi trường sinh thái - nhân văn

UBND xã Đại Thịnh đã xây dựng và triển khai các hoạt động xây dựng cảnh quan môi trường xã xanh, sạch, đẹp. Thống kê từ năm 2015 đến năm 2022 tình hình thu gom rác thải hàng ngày đạt từ 95% - 98% chỉ tiêu cấp trên giao; 100% hộ gia đình đều sử dụng nước sạch hợp vệ sinh. Để không gian cảnh quan sạch và đẹp, xã đã trồng hoa và cây xanh trên nhiều tuyến đường, như đoạn đường nở hoa của phụ nữ thôn Đại Bái, đoạn đường trồng hoa và cây xanh của thôn Nội Đồng...; phát động Phong trào “Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ”. Qua kết quả khảo sát thực tế hoạt động xây dựng và bảo vệ cảnh quan, có 72% đánh giá ở mức rất tốt và tốt, 20% đánh giá ở mức độ bình thường, chỉ có 8% ý kiến đánh giá chưa tốt.

2.3.2.2. Xây dựng các thiết chế văn hóa

Trên địa bàn xã Đại Thịnh hiện nay có các thiết chế văn hóa phục vụ người dân bao gồm 8 di tích ; 03 nhà văn hóa; 8 sân bóng chuyên; 2 bể bơi, 02 phòng tập thể hình do hộ cá nhân kinh doanh. Đối với nhà văn hóa tại các thôn. UBND xã đã ban hành các quyết định phê duyệt danh sách Ban chủ nhiệm Nhà văn hóa, thể thao các thôn.

Với các thiết chế văn hóa truyền thống, một số di tích đã xuống cấp, mối mọt, hư hỏng đã được trùng tu tôn tạo. Cụ thể, năm 2016 tiến hành trùng tu tôn tạo chùa Quỳnh Lâm. Năm 2019, trùng tu tôn tạo đại đình và nhà bao che đình Đại Bái. Hiện nay UBND xã đang làm các thủ tục đề nghị huyện, thành phố trùng tu, tôn tạo 3 di tích lịch sử văn hóa đã xuống cấp.

2.3.3. Xây dựng chương trình hoạt động văn hóa cá nhân và cộng đồng

2.3.3.1. Tổ chức các chương trình, hoạt động thụ hưởng giá trị văn hóa

Công chức Văn hóa thông tin xã Đại Thịnh xây dựng và phát sóng các chương trình, thông tin, tuyên truyền hoạt động xây dựng

MTVH trên loa phát thanh của xã. Ở các thôn cũng trang bị loa phát thanh. Cùng với đó là các tin bài đăng trên báo chí, mạng xã hội...

Theo số liệu điều tra bằng bảng hỏi của học viên cho thấy, tỷ lệ người dân tham gia hoạt động dịch vụ văn hóa ngày càng cao. Theo đó, có 67,8% trả lời thường xuyên tham gia hoạt động dịch vụ văn hóa; 12,5% thỉnh thoảng và chỉ có 7% không tổ chức/tham gia.

Hiện nay trên địa bàn xã Đại Thịnh có tổ chức 4 lễ hội để ghi nhớ công lao của các vị thần, các thành hoàng làng.

2.3.3.2. Tổ chức các chương trình, hoạt động sáng tạo giá trị văn hóa

Hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tại xã Đại Thịnh cũng diễn ra khá sôi nổi, như: Hội thi thiếu nhi tuyên truyền giới thiệu sách hè, Liên hoan múa hát tập thể và Ca khúc măng non, Liên hoan Tiếng hát phụ nữ Mê Linh, ... Với phong trào thể dục, thể thao, hằng năm xã Đại Thịnh thường xuyên tổ chức các giải thi đấu và tham gia các giải thi đấu của huyện như: *Ngày chạy Olympic vì sức khỏe toàn dân* và *Chạy báo Hà Nội mới cấp xã, cấp huyện...*

Toàn xã có 9 CLB VHVN, TDTT trong đó có 7 CLB của 4 thôn

2.3.3.3. Tổ chức các chương trình, hoạt động phát huy giá trị văn hóa

Nổi bật nhất là tín ngưỡng thờ cúng tổ tiên trong các gia đình, dòng họ và tín ngưỡng thờ Thành hoàng làng ở trong cộng đồng làng. Cùng với tín ngưỡng, thì Phật giáo và Thiên chúa giáo là 2 tôn giáo chính tại địa phương. Các loại hình tín ngưỡng, tôn giáo này đều hoạt động theo đúng quy định của pháp luật, theo phương châm “*Tốt đời đẹp đạo*”, “*Đạo pháp - Dân tộc - Chủ nghĩa xã hội*”...

Theo Báo cáo của UBND xã Đại Thịnh thì kết quả bình xét năm 2021 thôn văn hóa có 4/4 thôn đạt thôn văn hóa. Về số hộ gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa” của xã 3 năm 2019-2021 là 2446 hộ, trong đó thôn Nội Đồng có 944 hộ, thôn Thượng có 423 hộ, thôn Đại Bái có 198 hộ, thôn Thường Lệ có 881 hộ.

2.3.4. Thực hiện văn hóa ứng xử

2.3.4.1. Thực hiện văn hóa ứng xử nơi công sở

Thông qua khảo sát, cho thấy hoạt động xây dựng văn ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại xã Đại Thịnh có những chuyển biến tích cực, có 92,5% người dân đánh giá cán bộ xã có văn hóa ứng xử phù hợp, đúng mực với người dân tại nơi bằng thái độ niềm nở, tận tình và có tinh thần trách nhiệm đối với công việc.

Cùng với đó, hoạt động xây dựng văn hóa ứng xử nơi công sở của cán bộ, công chức, viên chức tại xã Đại Thịnh còn thể hiện ở việc tham gia các cuộc thi Quy tắc ứng xử.

2.3.4.2. Thực hiện văn hóa ứng xử nơi công cộng

Thông qua khảo sát hoạt động xây dựng văn hóa ứng xử nơi công cộng của người dân xã Đại Thịnh, khi người dân được hỏi về vai trò của Quy tắc ứng xử nơi công cộng tại xã Đại Thịnh, học viên thu được kết quả: 96,8% cho rằng Bộ Quy tắc ứng xử nơi công cộng rất quan trọng và quan trọng, 2,3% đánh giá là bình thường, chỉ có 0,9% đánh giá là không quan trọng. Nhờ có Bộ Quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn xã Đại Thịnh mà người dân có cơ sở để thực hành các hoạt động văn hóa ứng xử phù hợp với từng không gian nơi công cộng.

2.3.5. Tôn vinh lan tỏa những nhân cách văn hóa

Ủy ban nhân dân xã đã xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục hồ sơ xét tặng danh hiệu “Người tốt việc tốt”, “Gương điển hình tiên tiến”. Đồng thời, tập trung đổi mới công tác phát hiện, bồi dưỡng và khen thưởng “Người tốt việc tốt, các “Gương điển hình tiên tiến”, nhằm khơi dậy và phát huy hiệu quả tinh thần tương thân, tương ái, trách nhiệm với cộng đồng của người dân. Theo Báo cáo của UBND xã Đại Thịnh, giai đoạn 2010 - 2022, toàn xã có 187 gương mặt điển hình được UBND Thành phố, UBND huyện biểu dương, khen thưởng.

2.3.6. Thanh tra, kiểm tra, thi đua khen thưởng trong xây dựng MTVH

UBND thường xuyên được kiểm tra định kì và đột xuất công tác vệ sinh môi trường, xây dựng cảnh quan. Nội dung kiểm tra việc xây dựng thiết chế văn hóa được UBND xã tiến hành thường xuyên đặc biệt là nguồn vốn xã hội hóa để xây dựng, trùng tu tôn tạo các di tích lịch sử văn hóa trên địa bàn. UBND xã cũng kiểm tra công tác quản lý và tổ chức hoạt động của nhà văn hóa 3 thôn.

Về khen thưởng thì tập trung khen thưởng các hộ gia đình tiêu biểu đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”. Khen thưởng làng văn hóa do UBND huyện Mê Linh xét tặng với 3 đến 4 thôn được công nhận làng văn hóa, cơ quan đạt chuẩn văn hóa, xã đạt chuẩn văn hóa.

2.4. Đánh giá thực trạng xây dựng môi trường văn hóa xã Đại Thịnh

2.4.1. Những ưu điểm

Xây dựng MTVH đã được Đảng, Nhà nước quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo bằng những định hướng cơ bản quan trọng.

Công tác tuyên truyền về xây dựng MTVH đã được cấp ủy Đảng, chính quyền xã và các ban, ngành, đoàn thể liên quan thường xuyên tuyên truyền, giáo dục với nhiều hình thức.

Công tác xây dựng cảnh quan môi trường và thiết chế văn hóa được UBND xã quan tâm sát sao với các kế hoạch kịp thời.

Công tác triển khai các chương trình hoạt động văn hóa cá nhân và cộng đồng trong xây dựng MTVH tại địa phương đã được tổ chức với nhiều nội dung phong phú, hiệu quả và đã cơ bản đáp ứng được nhu cầu về hưởng thụ văn hóa của người dân.

Công tác xây dựng phong trào “Người tốt việc tốt”, tôn vinh lan tỏa nhân cách văn hóa đã được triển khai từ nhiều năm nay và thu được những kết quả đang khích lệ.

Về cơ bản công tác thanh tra, kiểm tra, thi đua khen thưởng trong xây dựng MTVH đã được tổ chức thực hiện nghiêm túc.

2.4.2. Những hạn chế

Sự quan tâm của các cấp các ngành chưa cao và sâu sắc, vẫn coi nhẹ văn hóa, chưa đưa văn hóa phát triển hàng cùng kinh tế.

Một số cơ chế, chính sách chưa có chế tài đủ mạnh để ngăn chặn các hành vi vi phạm.

Công tác quản lý và tổ chức một số lễ hội xuất hiện hiện tượng phản cảm.

Việc xây dựng mối quan hệ giữa con người còn vì lợi, bỏ nghĩa có nguy cơ lan rộng và bào mòn nhân tính của con người.

Ti lệ người dân tham gia sinh hoạt tại các thiết chế văn hóa thể thao còn thấp, chưa thường xuyên.

Các chương trình hoạt động văn hóa còn ít, CLB VHVN - TDTT hoạt động không có tính thường xuyên.

Ban Chủ nhiệm Nhà văn hóa các thôn vẫn chưa nhiệt tình và tâm huyết.

Một số nơi công cộng vẫn có tình trạng cãi nhau...

2.4.3. Bài học kinh nghiệm

Phải có sự thống nhất, tham gia tích cực, trách nhiệm và sát sao trong vai trò là chủ thể quản lý nhà nước.

Thường xuyên tuyên truyền, vận động để cộng đồng thấy rõ được vai trò, trách nhiệm và nghĩa vụ đối với xây dựng MTVH.

Phát huy cơ chế phối hợp đồng thuận giữa chủ thể quản lý nhà nước và chủ thể cộng đồng.

Muốn nâng cao được chất lượng hoạt động xây dựng MTVH tại địa phương thì phải thay đổi chính sách đãi ngộ cho cán bộ văn hóa.

Phải triển khai thực hiện tốt việc đáp ứng nhu cầu thụ hưởng các dịch vụ văn hóa của chủ thể cộng đồng nhưng vẫn đảm bảo được xây dựng MTVH lành mạnh.

Chương 3

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA Ở XÃ ĐẠI THỊNH

3.1. Những yếu tố tác động đến xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh

3.1.1. Yếu tố điều kiện tự nhiên và kinh tế - xã hội

Xã có điều kiện địa lý - tự nhiên thuận lợi, dân số đông, giao thông thuận lợi với các tuyến giao thông đường bộ, đường sắt, đường hàng không... Đại Thịnh còn là vùng đất có lịch sử lâu đời, giàu truyền thống văn hóa với hệ thống thiết chế văn hóa phong phú, đa dạng.

Hiện nay người dân Đại Thịnh đang đẩy mạnh phát triển kinh tế, hăng say làm giàu. Bên cạnh sản xuất nông nghiệp trồng hoa và rau màu là ngành mũi nhọn thì người dân đã đa di năng với các chiếc lược sinh kế mới như kinh doanh, thương mại dịch vụ, làm tại các doanh nghiệp.

Mặc dù, là một xã của thủ đô Hà Nội, nhưng đa số người dân Đại Thịnh vẫn sản xuất nông nghiệp nên đời sống kinh tế chưa cao so với mặt bằng chung của Hà Nội. Thêm vào đó, quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế và lao động vẫn còn gặp nhiều khó khăn và bất cập cũng tác động tiêu cực đến hoạt động xây dựng MTVH. Hiện nay, nguồn ngân sách để đầu tư cho hoạt động xây dựng MTVH vẫn chưa tương xứng với tiềm năng, sự phát triển và tăng trưởng của kinh tế - xã hội của địa phương. Nền kinh tế theo cơ chế thị trường cũng có những tác động tiêu cực đến từng mối quan hệ trong gia đình, quan hệ cộng đồng.

3.1.2. Yếu tố đô thị hóa

Đô thị hóa ở nông thôn đã và đang làm thay đổi sinh kế của người dân. Hiện nay, xu hướng đa dạng thành phần kinh tế được ưu tiên hàng đầu. Cùng với đó, văn hóa ứng xử hiện nay của người dân

cũng theo xu hướng tôn trọng quyền lựa chọn và tự do cá nhân, sống và làm việc theo hiến pháp.

Đô thị hóa cũng là yếu tố tác động đến sự gia tăng của các tệ nạn xã hội. Sự xuất hiện nhiều hoạt động dịch vụ văn hóa như quán karaoke, nhà nghỉ, trò chơi điện tử, cá độ bóng đá, cờ bạc online... vi phạm pháp luật đã ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh.

3.1.3. Yếu tố toàn cầu hóa và giao lưu hội nhập quốc tế

Thông qua giao lưu quốc tế về văn hóa hình ảnh, con người, văn hóa Đại Thịnh sẽ được quốc tế biết đến. Hội nhập và giao lưu quốc tế để lựa chọn những tinh hoa văn hóa thế giới phục vụ xây dựng MTVH... Tuy nhiên với sự lan tràn các sản phẩm hàng hóa, trào lưu văn hóa nước ngoài không phù hợp với thuần phong mỹ tục gây ra nhiều hệ lụy đối cho người dân đặc biệt là tầng lớp thanh thiếu niên. Tình trạng đáng suy thoái đạo đức, lối sống, tệ nạn xã hội ma túy, mại dâm, sống thử trước hôn nhân, nạo phá thai, bạo lực học đường, bạo lực gia đình có xu hướng gia tăng. Tâm lý sinh ngoại khiến các gây ra nhiều khó khăn cho việc bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hóa tiêu biểu của dân tộc.

3.1.4. Yếu tố chủ trương, chính sách

Yếu tố chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xây dựng MTVH đã có tác động tích cực đến hoạt động xây dựng MTVH ở xã Đại Thịnh. Cụ thể: Các phong trào thi đua xây dựng MTVH được triển khai rộng khắp trên toàn xã, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung đã tác động tích cực đến phát triển kinh tế và văn hóa - xã hội một cách bền vững. Truyền thống đoàn kết và đạo lý dân tộc được phát huy. Phong trào xây dựng văn hóa công sở, văn hóa công vụ cũng đã được các cơ quan nhà nước triển khai, góp phần tích cực vào công cuộc cải cách hành chính, nâng cao tính kỷ cương, minh

bach, trách nhiệm của nền hành chính công vụ cũng như đạo đức công vụ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Bên cạnh những chủ trương, chính sách phù hợp với thực tiễn thì việc ban hành quy định, hướng dẫn về xây dựng MTVH nói chung chưa đồng bộ, công tác kiểm tra, giám sát chưa sát sao. Các phong trào, chương trình, kế hoạch hoạt động văn hóa diễn ra còn mang tính hình thức. Sự quan tâm của cấp ủy đảng và chính quyền chưa sâu sắc, vẫn coi nhẹ văn hóa. Hệ thống thiết chế văn hóa xã Đại Thịnh còn thiếu.

3.1.5. Yếu tố con người Đại Thịnh

Người dân Đại Thịnh dù đi đâu, làm gì thì người dân Đại Thịnh đều cố gắng xây dựng, đóng góp công sức, tiền của để phát triển quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh, hiện đại. Trong bối cảnh hiện nay, sự nhận thức của người dân về xây dựng MTVH ngày càng tiến bộ.

Đội ngũ cán bộ, công chức xã có phẩm chất đạo đức tốt, chính trị vững vàng, tinh thần trách nhiệm cao, góp phần quan trọng vào triển khai xây dựng MTVH tại địa phương có hiệu quả.

Bên cạnh những yếu tố thuận lợi thì yếu tố về con người Đại Thịnh vẫn còn tồn tại những khó khăn. Thứ nhất, trình độ học vấn, sự nhận thức của người dân về hoạt động xây dựng MTVH không đồng nhất. Thứ hai, đội ngũ cán bộ, công chức xã trình độ chuyên môn nghiệp vụ chưa đúng với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng MTVH.

3.2. Nhóm giải pháp cơ bản nâng cao hiệu quả xây dựng môi trường văn hóa ở xã Đại Thịnh

3.2.1. Nhóm giải pháp nâng cao nhận thức của các chủ thể

3.2.1.1. Nâng cao nhận thức của chủ thể quản lý nhà nước về xây dựng môi trường văn hóa

Chủ thể quản lý nhà nước cần phải thấm nhuần những quan điểm của Đảng và chính sách của Nhà nước về xây dựng MTVH nông thôn; phải xác định nhiệm vụ xây dựng MTVH nói riêng là động lực quan trọng

để thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, ổn định đời sống văn hóa - xã hội. Chủ thể quản lý nhà nước phải nhận thức rõ ràng vai trò chỉ đạo của mình. Phải tạo ra được môi trường thuận lợi nhất để người dân chủ động, tích cực tham gia xây dựng MTVH lành mạnh, tiên tiến, hiện đại.

Các chủ thể quản lý nhà nước phải nhận thức xây dựng MTVH nói riêng là xu hướng tất yếu trong bối cảnh mới, nên tổ chức các hội nghị thường niên để quán triệt kế hoạch, nội dung Phong trào xây dựng MTVH với cuộc vận động “TDĐKXDĐSVH”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

3.2.1.2. Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của chủ thể cộng đồng về xây dựng môi trường văn hóa

Cần phải tuyên truyền để người dân nhận thức rằng, xây dựng MTVH lành mạnh, tiên tiến, hiện đại là nhiệm vụ của chính họ chứ không phải là bắt buộc làm theo chỉ đạo của chính quyền địa phương. Hình thức và nội dung tuyên truyền phải phong phú, đa dạng, hấp dẫn và thu hút sự chú ý của người dân.

Tăng cường hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn các chủ thể cộng đồng nhận thức tầm quan trọng của việc xây dựng cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp; đề cao nếp sống văn hóa văn minh, ứng xử văn hóa; xây dựng các thiết chế văn hóa; các chương trình hoạt động VHVN, TDTT; hoạt động lễ hội; hoạt động kinh doanh dịch vụ văn hoá.

3.2.2. Nhóm giải pháp đối với chủ thể quản lý nhà nước

3.2.2.1. Giải pháp xây dựng hệ thống văn bản quản lý, kế hoạch xây dựng môi trường văn hóa

Cần xây dựng kế hoạch chi tiết các hoạt động bảo vệ cảnh quan thiên nhiên - văn hóa để cộng đồng chủ động triển khai.

Xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao phải nằm trong khu vực trung tâm hoặc gần khu dân cư, trường học... để người dân có thể thuận lợi vui chơi, giải trí, tập luyện.

Có kế hoạch đa dạng hóa các hoạt động văn hóa cho cá nhân và cộng đồng.

Kế hoạch triển khai, thực hiện Phong trào xây dựng MTVH phù hợp với từng đối tượng chủ thể.

Xây dựng lộ trình ban hành cơ chế, chính sách chăm lo đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công chức văn hóa, thể thao cơ sở.

3.2.2.2. Giải pháp tăng cường xây dựng bảo vệ cảnh quan không gian

Cần tổ chức tốt hoạt động thu gom rác thải, đổ rác đúng giờ quy định, đội vệ sinh môi trường thu gom rác thải theo đúng quy định. Thường xuyên phát động và tổ chức thực hiện phong trào trồng cây bóng mát và trồng hoa bên lề đường tại thôn, ngõ, xóm.

Duy trì thường xuyên việc trồng vệ sinh môi trường trên địa bàn các thôn vào các dịp lễ lớn. Triển khai thực hiện dự án công trình xây dựng hệ thống đường điện chiếu sáng các ngõ xóm trên địa bàn xã. Cần tuyên truyền vận động nhân dân và cho ký cam kết không chôn thả gia súc rông trên các tuyến đường.

3.2.2.3. Giải pháp đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa

Tổ chức tập huấn cho ban chủ nhiệm nhà văn hóa, các ông bà trông coi di tích về các kỹ năng cần thiết trong quá trình điều hành hoạt động các thiết chế văn hóa. Thường xuyên cử cán bộ văn hóa cấp xã, các ông bà trưởng thôn, Ban chủ nhiệm nhà văn hóa, các ông bà trông coi di tích đi tập huấn các lớp do UBND huyện Mê Linh, UBND thành phố Hà Nội tổ chức. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý các thiết chế văn hóa được phép kinh doanh hoạt động.

3.2.2.4. Giải pháp đẩy mạnh khai thác các chương trình hoạt động văn hóa

Duy trì hoạt động của các CLB VHVN- TDTT tại 4 thôn và của xã. Thường xuyên tổ chức các hội diễn văn nghệ quần chúng, các hội thi VHVN - TDTT trên địa bàn xã để người dân có cơ hội

giao lưu học hỏi. Đẩy mạnh các phong trào VHVN dịp hè. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về hoạt động kinh doanh dịch vụ văn hóa, tổ chức lễ hội... Chính quyền địa phương và các ban ngành liên quan cần quan tâm động viên, thăm hỏi các chức sắc tôn giáo

3.2.2.5. *Giải pháp nâng cao hiệu quả quy tắc ứng xử nơi công sở và công cộng*

Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền về thực hiện quy tắc ứng xử nơi công sở và quy tắc ứng xử nơi công cộng trên đài truyền thanh xã. Tổ chức các hội thi tìm hiểu về quy tắc ứng xử nơi công sở trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, trường học, doanh nghiệp và hội thi tìm hiểu quy tắc ứng xử nơi công cộng trong nhân dân. Xã Đại Thịnh cần cử cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng về kỹ năng giao tiếp và nâng cao đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức do UBND huyện Mê Linh, UBND thành phố Hà Nội tổ chức hàng năm.

3.2.2.6. *Giải pháp nâng cao hiệu quả tôn vinh, lan tỏa nhân cách văn hóa*

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động các chủ thể tích cực tham gia Phong trào “Người tốt việc tốt”.

Chính quyền cần ban hành quy định xét, động viên, trao thưởng các cá nhân có thành tích nổi bật trong Phong trào.

Chính quyền cần có những giải pháp hữu hiệu để lan tỏa những nhân cách văn hóa nổi bật.

Những cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp tích cực khuyến khích, trao tặng các nhân cách văn hóa nổi bật.

3.2.2.7. *Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong xây dựng môi trường văn hóa*

Tích cực tuyên truyền, phổ biến và nhân rộng các gương mặt điển hình trong Phong trào “TĐĐKXDĐSVH”, “gia đình văn hóa”, “thôn văn hóa”; thực hiện tốt quy tắc ứng xử nơi công sở và công cộng; gia đình thực hiện tốt cưới văn minh, tang văn minh; các nhà

hào tâm các đơn vị thường xuyên ủng hộ xã hội hóa cho xây dựng MTVH.

Cần chú trọng công tác thi đua khen thưởng, bố trí kinh phí ngân sách kịp thời để phong trào xây dựng MTVH phù hợp với các quy định của Luật thi đua - Khen thưởng.

Xã Đại Thịnh tăng cường sự phối hợp chặt chẽ với phòng Văn hóa và Thông tin của huyện Mê Linh trong việc thanh tra, kiểm tra các hoạt động xây dựng MTVH để đảm bảo sự thống nhất và tính khách quan của phong trào.

3.2.3. Nhóm giải pháp nâng cao vai trò của chủ thể cộng đồng trong xây dựng môi trường văn hóa

Chủ động của cộng đồng cần phải đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến ý nghĩa, mục tiêu, nội dung và lợi ích của Phong trào xây dựng MTVH.

Phát huy vai trò chủ động của chủ thể cộng đồng trong các hoạt động xây dựng MTVH ở xã Đại Thịnh.

Phát huy hơn nữa vai trò của các chủ thể cộng đồng tích cực phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng thiết chế văn hóa, tham gia các hoạt động VHVN, TDTT. Để các chủ thể cộng đồng phát huy sự chủ động trong các hoạt động xây dựng MTVH chính quyền địa phương cần có chính sách, cơ chế tôn vinh, biểu dương, khen tặng các tấm gương “Người tốt việc tốt”, các tấm gương tiêu biểu trong các phong trào thi đua xây dựng MTVH Đại Thịnh xanh - sạch - đẹp, tiên tiến, hiện đại, văn minh.

Đẩy mạnh xã hội hóa các hoạt động xây dựng MTVH là cần thiết và phù hợp với quy luật vận động và phát triển của đời sống xã hội.

KẾT LUẬN

Luận văn Xây dựng MTVH ở xã Đại Thịnh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội là công trình nghiên cứu đầu tiên về xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội. Luận văn đã đi sâu nghiên cứu và chứng minh qua một số nội dung sau:

Một là nghiên cứu các văn bản, nghị quyết của Đảng từ cấp trung ương đến địa phương để làm rõ một số vấn đề lý luận có liên quan đến việc xây dựng đời sống MTVH. Từ đó hệ thống hóa các văn bản, văn kiện, nghị quyết, quan điểm, khái niệm và nội dung xây dựng MTVH.

Hai là đánh giá thực trạng xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh từ năm 2015 cho đến nay.

Ba là Việc xây dựng MTVH tốt đẹp sẽ mang lại những hiệu ứng lâu dài do vậy trên cơ sở đánh giá thực trạng, việc chỉ rõ những yếu tố tích cực, hạn chế nghiên cứu cũng đưa ra các giải pháp quan trọng nhằm xây dựng MTVH lành mạnh, có hiệu quả cao trong thời gian tới. Các giải pháp có tính thực tiễn và đang được áp dụng tại xã Đại Thịnh hiện nay.

Bốn là Hoạt động xây dựng MTVH cần tránh cào bằng, đồng nhất mà chú ý phát huy sự khác biệt về văn hóa ở từng nơi, mỗi cơ quan đơn vị, địa phương, tổ chức xã hội phải vận dụng sự linh hoạt khác nhau. Đối với Việc xây dựng MTVH tại xã Đại Thịnh cần chú ý tới những nội dung sau để công tác xây dựng MTVH đạt hiệu quả tốt hiện nay cần 4 nội dung: Xây dựng cảnh quan môi trường (tự nhiên và nhân tạo) và các thiết chế văn hóa. Chương trình hoạt động văn hóa của cộng đồng. Xây dựng quan hệ văn hóa giữa con người với con người. Thực hiện tốt 02 bộ quy tắc ứng xử nơi công sở và quy tắc ứng xử nơi công cộng. Tôn vinh lan tỏa những nhân cách văn hóa.